



Katholische Pfarrei
Sankt Peter und Paul
im Kannenbäckerland

ENTDECKERIN

SUCHT WEGBEGLEITER

Ab jetzt möglich:
Quer-Einstieg aus den Berufsgruppen Ergotherapie,
Logopädie und Kinderkrankenpflege.
Voraussetzung ist die Absolvierung eines Basiskurses.
Wir informieren Sie gerne!

Fachkraftstelle zu besetzen
in der katholischen Kindertagesstätte

St. Paul in Höhr-Grenzhausen



Ab jetzt möglich:
 Quer-Einstieg aus den Berufsgruppen Ergotherapie,
 Logopädie und Kinderkrankenpflege.
 Voraussetzung ist die Absolvierung eines Basiskurses.
Wir informieren Sie gerne!

**Kath. Kita
 St. Paul in
 Hör-Grenzhausen**

Die Katholische Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland ist Träger von sieben katholischen Kindertagesstätten und beschäftigt rund 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für unsere katholische Kindertagesstätte St. Paul in Hör-Grenzhausen haben wir eine Fachkraftstelle zu besetzen:

- **1 Päd. Fachkraft (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit als Krankheitsvertretung**

-ab sofort-

Sie sehen ein wertschätzendes Miteinander als Basis einer gelingenden pädagogischen Arbeit? Sie gehören in der Regel der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit den Grundsätzen und Zielen der katholischen Kirche?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter dem Stichwort „Kita St. Paul“ an:

Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland
 Kita Koordinatorin Eva Braun-Reifenberg
 Töpferstraße 17
 56203 Hör-Grenzhausen

kita.bewerbungen@kath-kirche-kannenbaeckerland.de

Tel.: 02624 - 943420

Die katholische Kita St. Paul bietet:

- 85 Betreuungsplätze für Kinder im Alter von 1 bis 6 Jahren
- Pädagogische Arbeit in Anlehnung an den situationsorientierten Ansatz
- Interkulturelle Bildung und Erziehung
- Partnerschaftliche Vernetzung innerhalb der Pfarrei und des Sozialraumes
- Arbeiten nach Qualitätsstandards in Zusammenarbeit mit der Qualitätsmanagementbeauftragten

Was Sie erwartet:

- Attraktiver und sicherer Arbeitsplatz in einer zukunftsgerichteten Einrichtung
- Freundliche, partnerschaftliche und werteorientierte Arbeitsatmosphäre
- Offenes, motiviertes und buntes Mitarbeiterteam
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungstage, Teamtage, Besinnungstage
- Vergütung nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst (Sozial- und Erziehungsdienst) sowie Zusatzversorgungskasse, JobRad
- Urlaub nach der Arbeitsvertragsordnung des Bistums Limburg und zusätzliche kirchliche und regionale Feiertage

