

**NEUGIERIGE**

**SUCHEN**

**ABENTEURER**

Fachkraftstelle zu besetzen  
in der katholischen Kindertagesstätte

**St. Marien in Sessenbach**



Katholische Pfarrei  
Sankt Peter und Paul  
im Kannenbäckerland



## Kath. Kita St. Marien in Sessenbach

Die Katholische Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland ist Träger von sieben katholischen Kindertagesstätten und beschäftigt rund 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für unsere katholische Kindertagesstätte St. Marien in Sessenbach haben wir Fachkraftstellen zu besetzen:

### Eine Pädagogische Fachkraft (m/w/d) spätestens zum 01.12.2022 als Springerkraft

Die Stelle umfasst 25 Wochenstunden und wird **UNBEFRISTET** vergeben.

**Sie sehen ein wertschätzendes  
Miteinander als Basis einer  
gelingenden pädagogischen Arbeit?  
Sie gehören in der Regel der  
katholischen Kirche an und  
identifizieren sich mit deren  
Grundsätzen und Zielen?  
Dann freuen wir uns auf Ihre  
Bewerbung!**

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte vorzugsweise per Mail unter dem Stichwort „Kita St. Marien“ an: Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland  
Kita Koordinatorin Eva Braun-Reifenberg  
Töpferstraße 17  
56203 Höhr-Grenzhausen  
[e.braun-reifenberg@bo.bistumlimburg.de](mailto:e.braun-reifenberg@bo.bistumlimburg.de)  
Tel.: 02624 - 9434240

#### Die katholische Kita St. Marien bietet:

140 Betreuungsplätze für Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren in 6 Gruppen

Pädagogische Arbeit in Anlehnung an den situationsorientierten Ansatz mit offenen Stammgruppen und Funktionsräumen im Regelbereich

Arbeiten nach Qualitätsstandards in Zusammenarbeit mit der Qualitätsmanagementbeauftragten

Partnerschaftliche Vernetzung innerhalb der Pfarrei und des Sozialraumes

Zertifizierung nach dem KTK-Gütesiegel und der DIN ISO

#### Was Sie erwartet:

Ein attraktiver und sicherer Arbeitsplatz in einer neu ausgebauten, erweiterten und zukunftsorientierten Kita

Eine freundliche, partnerschaftliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre

Ein offenes und motiviertes Mitarbeiterteam

Regelmäßige Fort- und Weiterbildung, Teamtage

Vergütung nach dem Tarifvertrag Öffentlicher Dienst (Sozial- und Erziehungsdienst) sowie Zusatzversorgungskasse

Urlaub nach der Arbeitsvertragsordnung des Bistums Limburg und zusätzliche kirchliche und regionale Feiertage